

Patmouille



RAPPORT ACTIVITE 2019

ENTREPRISE D'INSERTION PATMOUILLE

Siret : 398 409 755 00038 – APE 9601B

SIEGE SOCIAL ET BLANCHISSERIE : 8 route de la Loire – 44330 VALLET – 02 40 36 39 89 – patmouille@orange.fr

LA BOUTIQUE : 12 rue de l'Industrie – 44330 VALLET – 02 28 00 62 52

L'ECOCYCLERIE DU VIGNOBLE NANTAIS : 14 rue de l'Industrie – 44330 VALLET – 02 40 43 28 55 –
ecvn44@orange.fr

Table des matières

RAPPORT ACTIVITE 2019	3
CONTEXTE	3
DEUX ACTIVITES ECONOMIQUES	3
A - LE POLE ENTRETIEN TEXTILE – LA BLANCHISSERIE	3
B - LE POLE REEMPLOI - TEXTILE	5
1) LES VOLUMES COLLECTES	5
2) LE CHIFFRE D’AFFAIRES	5
C- LE POLE REEMPLOI - OBJETS	6
3) LES COLLECTES	6
4) LA VALORISATION DES VOLUMES COLLECTES	7
5) VENTE REEMPLOI	7
ACTIVITE ECONOMIQUE GLOBALE	8
L’INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE	8
1) Les agréments et résultats de l’année 2019	8
2) L’âge des salariés accompagnés	9
3) L’accompagnement socio-professionnel des salariés en insertion.....	9
4) Une politique de formation engagée	10
5) Les sorties vers l’emploi et la formation.....	10

RAPPORT ACTIVITE 2019

CONTEXTE

L'année 2019 a constitué la 6^{ème} année d'exploitation de l'Ecocyclerie du Vignoble Nantais et la 3^{ème} année de fusion entre ECVN et PATMOUILLE.

Cette année 2019 était une année de transition pour Patmouille avec le déménagement de l'activité Réemploi Textile dans les anciens locaux de VKF pour le tri du linge et la boutique pour l'année 2020.

Un changement qu'il est important de signaler : l'écriture du mot Patmouille évolue. Disparition de l'apostrophe et toilettage du logo.

Ancien logo



Nouveau logo



Avec une déclinaison pour chaque activité



DEUX ACTIVITES ECONOMIQUES

A - LE POLE ENTRETIEN TEXTILE – LA BLANCHISSERIE

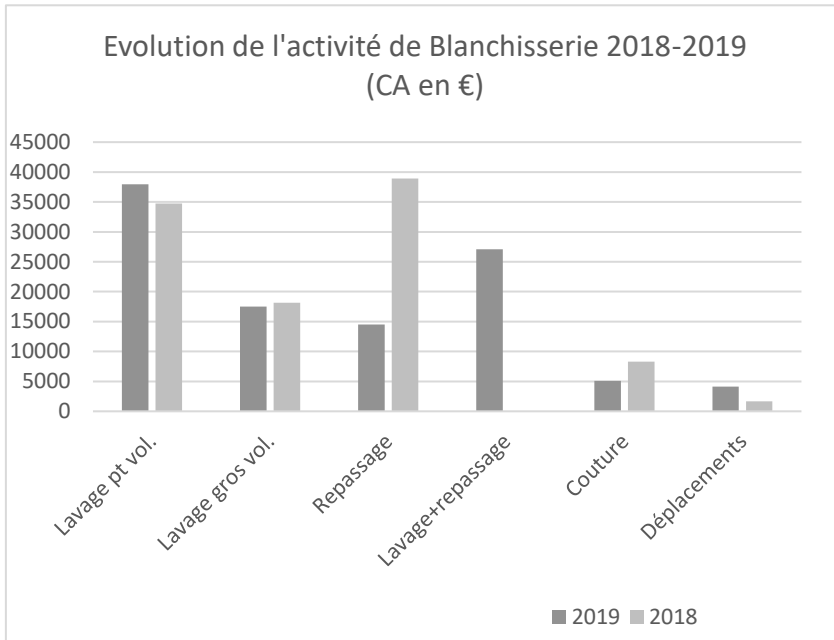
➤ **Le développement auprès des professionnels se poursuit**

L'activité de blanchisserie a évolué entre 2018 et 2019. Le chiffre d'affaire mensuel est en moyenne de 9 000 € soit une augmentation de 400 € par rapport à 2018. Une nouvelle grille

tarifaire a été mise en application en 2019. Le développement recherché, à savoir, priorité au lavage petit-volume des professionnels fonctionne.

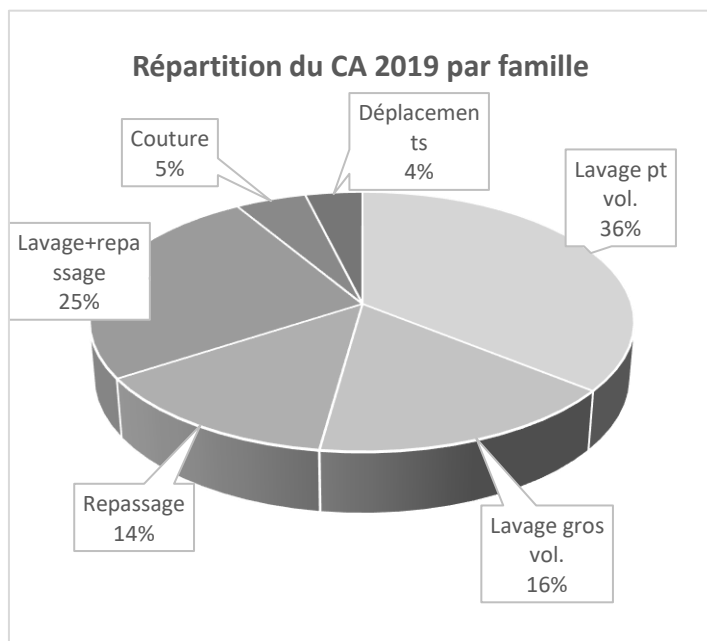
La création d'une nouvelle famille « lavage et repassage » permet d'isoler le repassage seul, qui est la demande des particuliers. Si l'on additionne Repassage et Lavage-Repassage, le chiffre de 2019 est en augmentation de 2 650 € soit 6,8 % d'augmentation.

Nouveau tarif également pour la facturation des livraisons/enlèvements : fonctionnement par zone kilométrique.



Il faut espérer que le marché public de la ville de Vallet vienne renforcer cette activité en 2020 car en raison de la crise sanitaire Covid-19 il existe une incertitude sur les hébergements touristiques pour l'été, et l'annulation du festival Helfest est synonyme d'une perte d'activité de 10 jours.

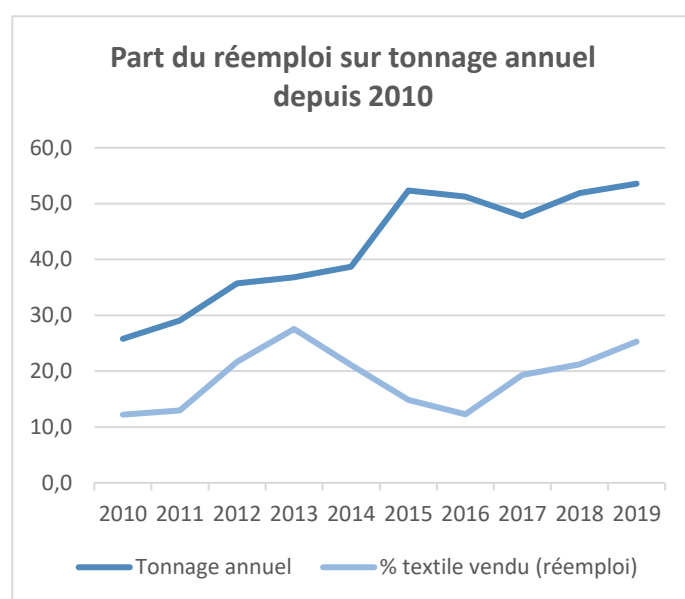
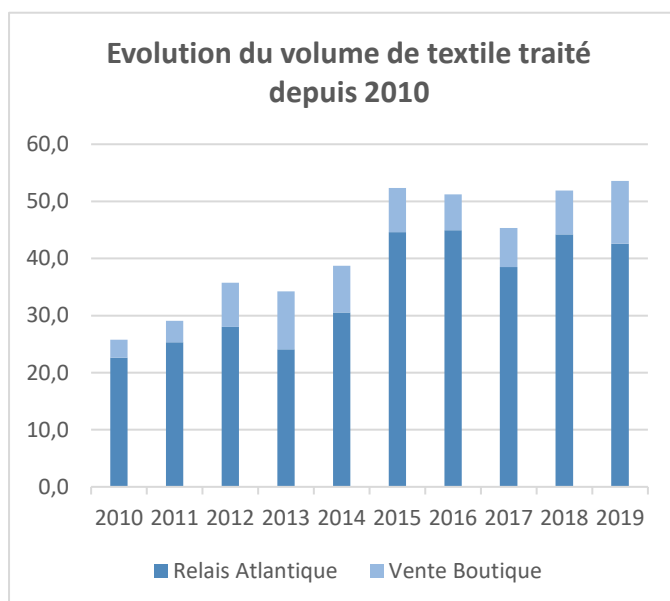
Pourtant la blanchisserie reste un support d'insertion très précieux dans la professionnalisation des salariés. Une activité soigneuse, au contact des clients, dans un environnement exigeant mais bienveillant. Certains profils accompagnés seraient en grande difficulté sur les autres activités de Patmouille.



Il n'y a plus d'atelier couture en tant que tel. Le service couture est réservé aux vêtements entretenus en blanchisserie. Les principales interventions sont la reprise d'accroc et le changement de fermeture, tout cela sur des vêtements de travail.

B - LE POLE REEMPLOI - TEXTILE

1) LES VOLUMES COLLECTES



Le graphique montre la progression de la collecte textile :

2017 -> 47,7 tonnes

2018 -> 55,2 tonnes

2019 -> 56 tonnes

Le deuxième graphique montre la progression de la vente du vêtement d'occasion chez Patmouille, courbe qui suit la progression du don et tri de textile.

2) LE CHIFFRE D'AFFAIRES

Le chiffre d'affaires de la Vente Textiles

	2019	2018	2017
Ventes Textiles	40 951 €	48 694 €	49 002 €
Ventes Textiles ECVN	13 938 €	17 970 €	17 248 €
TOTAL	54 889 €	66 664 €	66 250 €

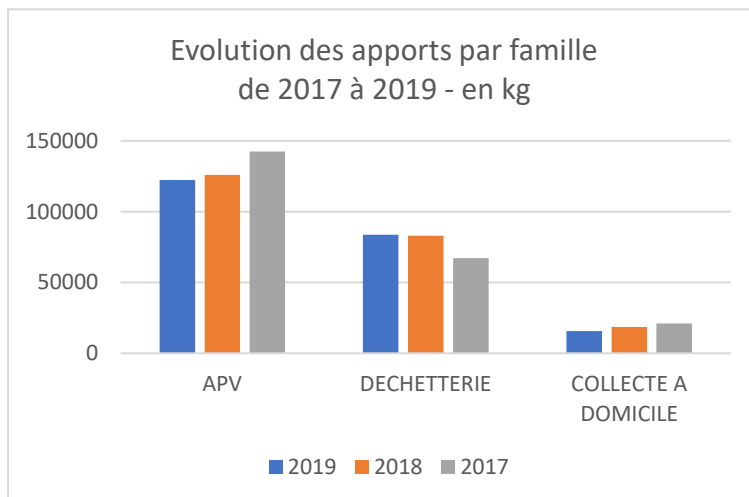
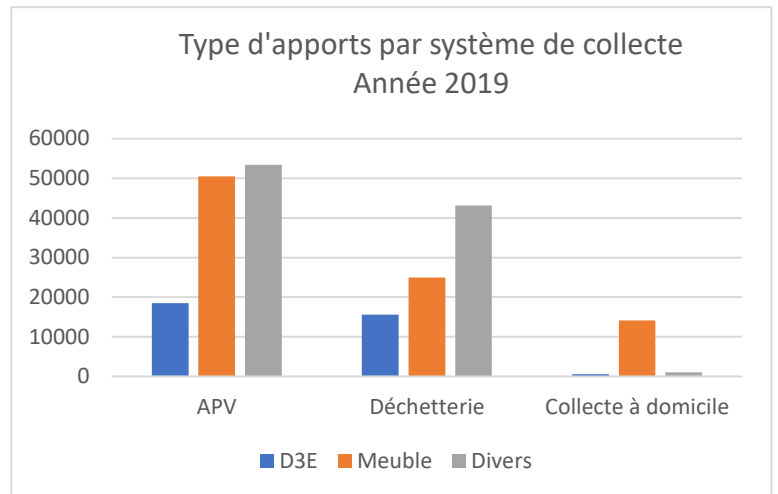
Pour investir les nouveaux locaux pour 2020, la boutique a fermé fin novembre 2019. Le chiffre d'affaires 2019 est un chiffre réalisé sur 11 mois. Pour information, le chiffre d'affaires du mois de décembre 2018 était d'environ 4 000 euros.

C- LE POLE REEMPLOI - OBJETS

3) LES COLLECTES

Le graphique montre que les Apports Volontaires représentent la majorité des dons.

La collecte à domicile fonctionne uniquement sur le mobilier, ceci est dû à notre sélection. Des demandes arrivent pour des enlèvements autres sur lesquels nous ne répondons pas positivement.

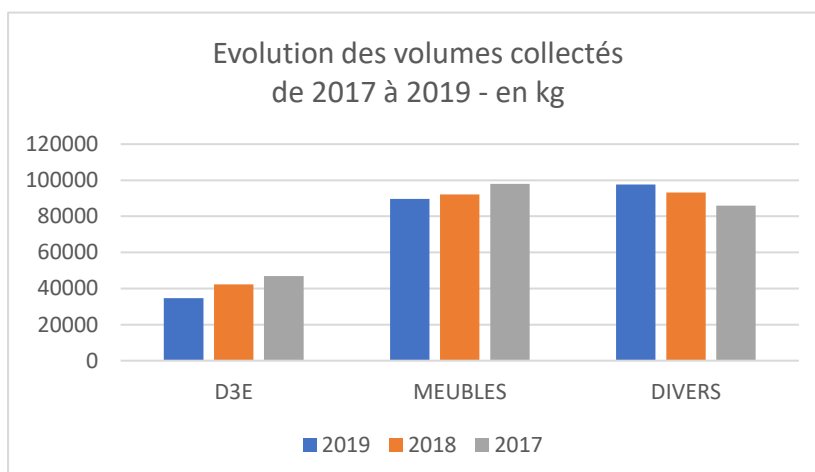


Le volume des apports en kg par année est le suivant :

- 2017 – 230 779 kg
- 2018 – 227 518 kg
- 2019 – 221 800 kg

On note une baisse des apports de 2%.

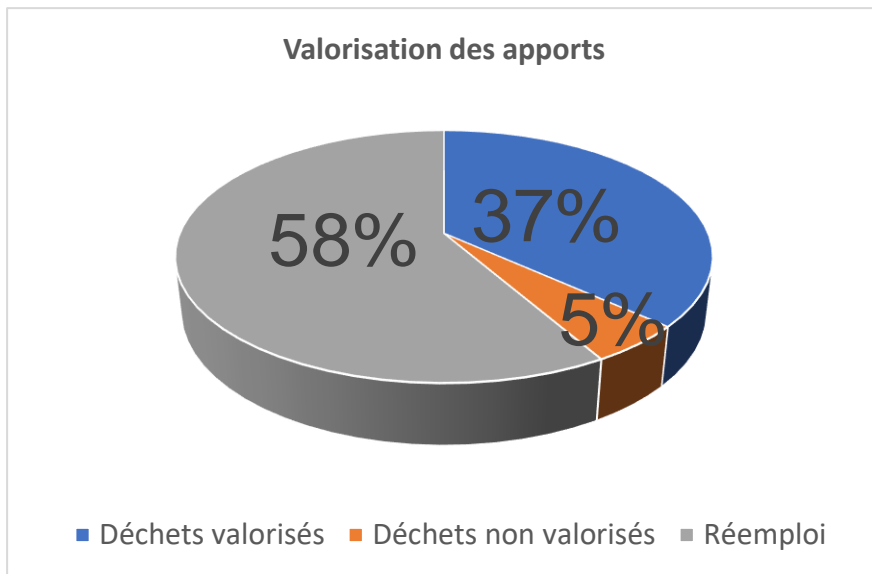
Les APV baissent de 3%
La déchetterie augmente de 1%
Les collectes à domicile baissent de 15%



Sur la typologie des apports, on peut dire que :

- Baisse de 20 % pour D3E et 3% pour Meubles
- Augmentation de 5% sur le divers. Peut-être faudra-t-il préciser le « divers » car aujourd'hui il représente le même volume que le meuble, et augmente d'année en année.

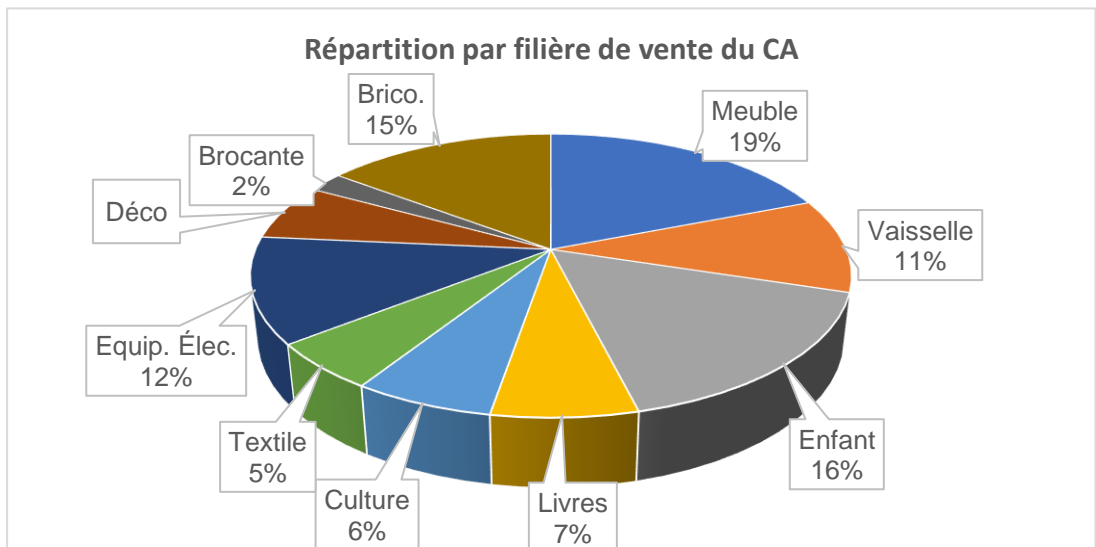
4) LA VALORISATION DES VOLUMES COLLECTES



Sur les 221 tonnes traitées par l'Ecocyclerie,

- 58 % partent en réemploi, soit 130 tonnes
- 37 % sont revalorisés dans des filières comme le papier, le carton, les plastiques durs, le polystyrène, la ferraille, les cartouches d'encre, le mobilier, ou le D3E
- 5% sont non valorisés. Il représente nos déchets ultimes

5) VENTE REEMPLOI

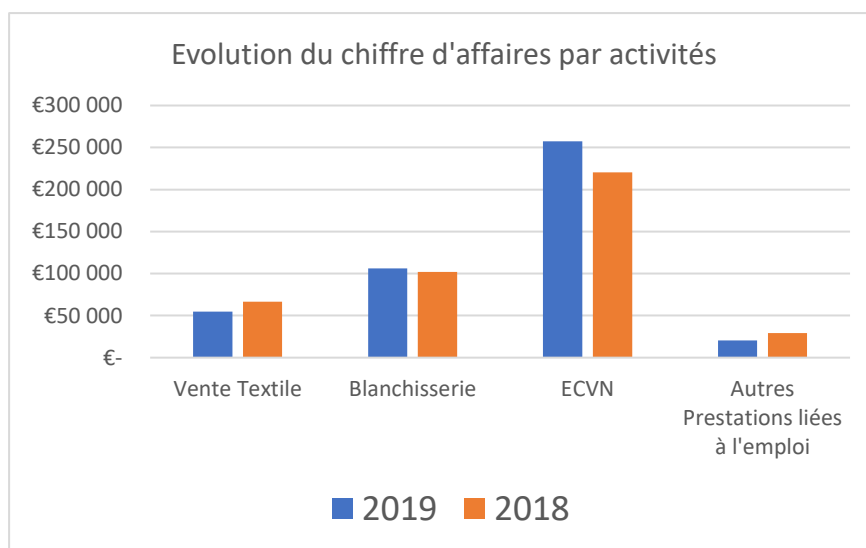


ACTIVITE ECONOMIQUE GLOBALE

Les chiffres d'affaires toutes activités confondues

	2019	2018	2017
Chiffre d'affaires total	439 050 €	424 410 €	411 756 €

Analyse du chiffre d'affaires par activité



Baisse du chiffre d'affaire Textile en raison de la fermeture de la boutique en décembre 2019. Augmentation du chiffre d'affaire pour l'Ecocyclerie et de la Blanchisserie, dans une moindre mesure.

Les autres prestations liées au réemploi comprennent les transferts en déchetterie et la mise à disposition d'un gardien-valoriste sur le site de la déchetterie de Vallet. Une facturation est établie à la CCSL.

L'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

1) Les agréments et résultats de l'année 2019

Patmouille est conventionnée par la DIRECCTE pour exercer ses activités en qualité d'entreprise d'insertion. En 2019, elle est conventionnée pour 11 ETP (équivalent temps plein).

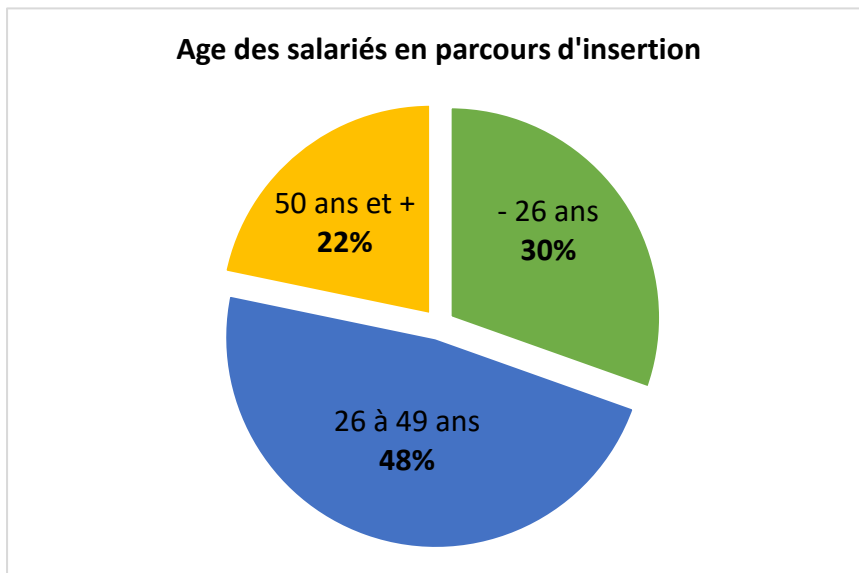
Sur l'année 2019, l'entreprise a accompagné **23 salariés en contrat d'insertion** dont **11 nouveaux embauchés durant l'année**.

Seulement **10,19 heures réalisées** sur les 11 ETP. En effet, il y a eu durant l'année un taux d'absentéisme élevé. L'accompagnement des Allocataires du RSA représente en 2019, 2,66 ETP.

La durée moyenne des contrats effectués en 2019 est de **29 heures / semaine**.

Sur l'accompagnement de parcours, la moyenne en 2019 est de **13,46 mois**, soit un retour à la normale par rapport à 2018 : 9,6 mois contre 13 mois en 2017.

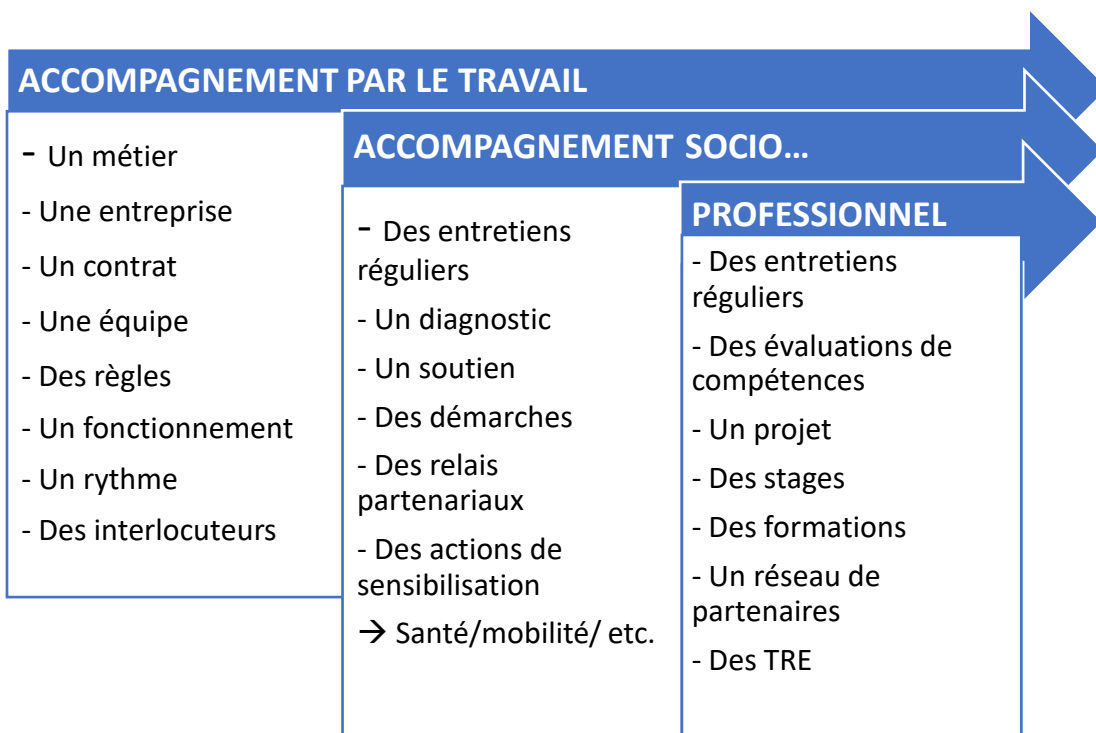
2) L'âge des salariés accompagnés

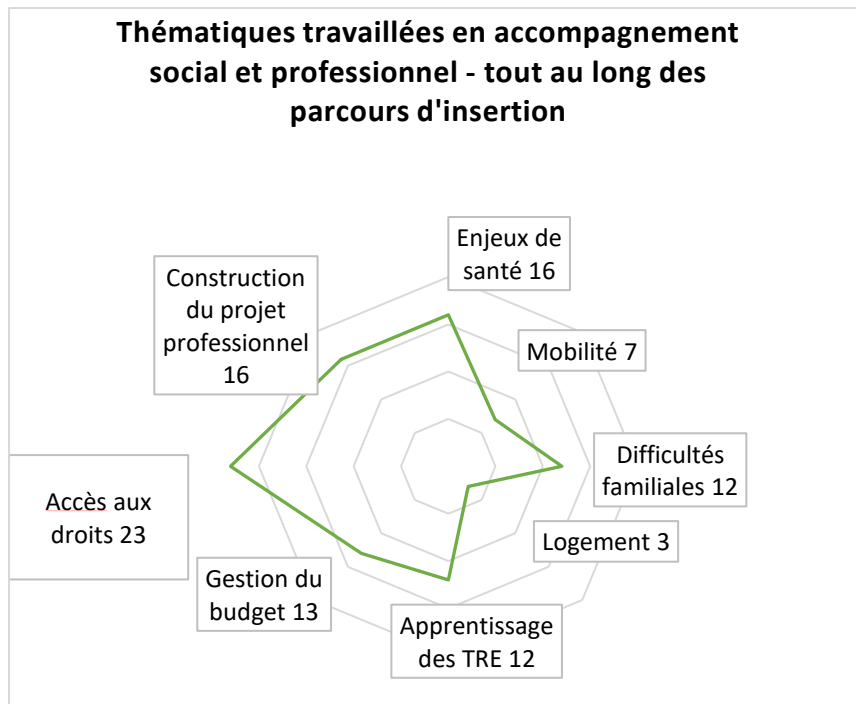


Par rapport à l'année 2018, augmentation de l'accompagnement des moins de 26 ans (17% en 2018 contre 26% en 2019).

L'accompagnement des 50 ans et + reste stable

3) L'accompagnement socio-professionnel des salariés en insertion





Les points d'accompagnement essentiels pour notre public sont :

- Accès aux droits (APL, CPF, etc ..)
- Le projet professionnel ou les questions de santé
- La question du budget

Dans une moindre mesure on retrouve les questions de logement ou de mobilité (pour les jeunes).

4) Une politique de formation engagée

En 2019, dans la continuité des années précédentes, de nombreuses formations ont été mises en œuvre, à destination de l'ensemble des salariés de l'entreprise.

Ainsi, 538 heures de formation ont été suivies dont :

- 54% au profit des salariés en parcours d'insertion
- 46% au profit des salariés permanents de l'entreprise.

Les formations mises en œuvre au cours de l'année sont :

- Conseil en image
- Merchandising
- Le circuit du linge selon la méthode RABC
- CACES et SST pour les salariés permanents

5) Les sorties vers l'emploi et la formation

En 2019, 11 salariés en insertion ont quitté l'entreprise avec un taux de sorties dynamiques pour 60%.

- 1 CDI
- 1 CDD > 6 mois qui est devenu CDI dans la même structure
- 3 emplois de transition dont 1 contrat aidé
- 1 entrée en formation

Des sorties vers des métiers divers comme Assistante d'encadrement technique, Assistante technique, Agent de déchetterie, aide-ménagère.