

INTRODUCTION

Le projet d'association qui suit a été élaboré par le Conseil d'Administration, gestionnaire de l'entreprise d'insertion PATMOUILLE en mars 2015.

Il vise à préciser les valeurs qui donnent sens à l'action des bénévoles impliqués dans l'association PATMOUILLE et les moyens de les vivre.

Ce projet d'association est prévu

- Pour un usage interne : nouveaux bénévoles, salariés permanents, salariés en insertion.
- Pour un usage externe : partenaires institutionnels de l'action sociale, de l'emploi...

Lorsque le projet d'association évoque la question des personnes accueillies, l'expression fait référence aux salariés en insertion.

Ce projet d'association complète la liste des documents qui cadrent la vie de l'association PATMOUILLE : Statuts associatifs, règlement intérieur de l'association, charte du bénévolat.

UN PROJET D'ASSOCIATION QUI S'INSCRIT DANS UNE HISTOIRE

Quelques dates importantes ont jalonné l'histoire de l'association Pat'Mouille

- **31 janvier 1994** : Assemblée constitutive de l'association ARCHIPEL alors dotée du statut d'Association Intermédiaire
Siège social : Place Charles De Gaulle à VALLET
- **Juillet 1998** : Installation de l'atelier du linge au 20 rue de Bazoges – VALLET
- **Novembre 2000** : Changement de site, l'association ARCHIPEL PAT'MOUILLE quitte le 20 rue de Bazoges – Vallet pour s'installer au 8 route de la Loire – Vallet dans un local mis à disposition gracieusement par la Communauté de Communes de Vallet
- **1^{er} février 2001** : Changement de statut administratif, l'association intermédiaire ARCHIPEL laisse place à l'entreprise d'insertion ARCHIPEL PAT'MOUILLE
- **2008** : Première extension : le bureau initialement occupé par ACTIVA devient le bureau de la direction + salle de stockage
- **2012** : Seconde extension : l'arrière-cour est en salle de tri et de réception du linge sale)
- **Mai 2014** : Changement de nom : ARCHIPEL PAT'MOUILLE devient PAT'MOUILLE avec modification de l'objet social
- **de 2001 à 2014** : Augmentation progressive du nombre de salariés en insertion avec un agrément octroyé par la DRTEFP devenue DIRECCTE : de 2 à 7 ETP
- **2014** : PATMOUILLE s'associe à l'Ecocyclerie des Mauges pour fonder une nouvelle association, à savoir l'ECVN EcoCyclerie du Vignoble Nantais

Extrait des statuts associatifs (Art. n°3)

Objet social d'ARCHIPEL en 1994 :

Association Réunissant des Compétences Humaines, Physiques et Intellectuelles Pour un Emploi Libérateur

« Etre un lieu d'accueil, d'échange ouvert à toute personne sensibilisée ou concernée par les problèmes de l'emploi. Etre un lieu pour réunir des idées, des savoir-faire, des expériences et permettre de retrouver ensemble confiance et motivation,

En mettant en œuvre des moyens diversifiés de réponses pour lutter contre le chômage, comme par exemple :

- l'embauche de personnes demandeuses d'emploi pour les mettre, à titre onéreux, au service d'utilisateurs, conformément aux textes régissant les associations intermédiaires
- le fonctionnement d'activités favorisant formation et création d'emploi...

Extrait des statuts associatifs (Art.n°3)

Objet social de PATMOUILLE en 2014 :

L'Association PATMOUILLE gère l'Entreprise d'Insertion PATMOUILLE.

L'Association PATMOUILLE a pour objectifs :

- de permettre à des personnes éloignées du monde du travail **d'acquérir confiance et compétences en vue d'améliorer leur situation sociale et favoriser leur retour à l'emploi,**
- de **participer au développement durable.** Cette perspective pourra s'élargir à des produits de seconde main ou à des services, en partenariat avec des structures poursuivant les mêmes buts,
- de **s'inscrire dans le développement économique** du territoire, en développant des activités dans une perspective sociale : celle de créer des emplois en insertion,
- de donner la possibilité à toute personne sensibilisée au développement durable d'accéder à des produits recyclés,
- **d'être un lieu d'échange, de réflexion,** de décision et de mise en œuvre, dans une perspective d'enrichissement humain et de développement social.

« Des finalités qui traversent le temps et qui restent attachées à l'esprit fondateur de l'association »

PAT'MOUILLE AUJOURD'HUI

- **Un Conseil d'Administration** composé de 22 personnes : 16 bénévoles élus par l'Assemblée Générale et 6 personnes désignées par les municipalités.
- **Une équipe de 4 salariés permanents :**
 - 1 directrice
 - 2 encadrantes techniques dont une conseillère en insertion professionnelle
 - 1 agent comptable
- **Une équipe de salariés en insertion** pour un conventionnement avec l'Etat en 2014 de 7 ETP (Equivalent temps Plein)
- **Deux activités économiques**, support à l'Insertion sociale et professionnelle qui s'adressent au grand public (aux particuliers, aux associations, aux entreprises et collectivités...)

Une blanchisserie de détail comprenant des prestations de services cumulables ou pas :

- Laverie de linge petit et gros volume
- Repassage de linge plat et linge en forme
- Réparations couture
- Livraison en entreprise

Une boutique de vente de vêtements et accessoires de seconde main comprenant :

- Un point de collecte et tri
 - Un espace de vente
- et en collaboration étroite avec l'EcoCyclerie du Vignoble Nantais sur la valorisation d'une large variété d'objets réemployables

- **Un accompagnement socioprofessionnel personnalisé** avec 3 objectifs :
 - Identifier et lever les freins à l'emploi
 - Développer des compétences professionnelles transférables à d'autres univers professionnels
 - Construire un projet professionnel : retour à l'emploi ou à la formation qualifiante.

NOS VALEURS PARTAGEES PAR LES MEMBRES ENGAGES

Dans la continuité des membres fondateurs, nos valeurs partagées s'inscrivent dans les Fondements de l'ESS (Economie Sociale Solidaire) et se déclinent comme suit :

- **Le respect de la dignité de toute personne dans son identité, son histoire, sa culture.**
- **Une conception de la vie sociale** qui place toute personne au centre des préoccupations et se fonde sur des valeurs de justice, d'égalité, de fraternité, de solidarité.
- **L'engagement collectif** qui vient compléter la responsabilité de l'Etat et l'initiative individuelle.
- **Le travail** comme moyen de valorisation (savoirs, savoir-faire, savoir-être), d'autonomisation et de développement du lien social.
- Une **société au service de l'Homme** et non au service des capitaux

Cf. Site internet de la CRESS PDL (Chambre Régionale de l'Economie Sociale Solidaire des Pays de Loire)
http://www.made-in-ess.fr/IMG/pdf/Fondements_de_l_E_economie_Sociale_et_Solidaire.pdf

Les structures de l'ESS se distinguent des sociétés de capitaux par leurs spécificités :

- La primauté des personnes et de l'objet social sur le capital
- L'utilité collective et sociale
- La non-lucrativité et la juste répartition des excédents qui s'exprime par une redistribution équitable des excédents ou des bénéfices au service de l'outil de travail (investissement, ressources humaines).
- La gouvernance démocratique : C'est l'application du principe « une personne = une voix » au sein d'une instance dirigeante.
- La libre adhésion : L'ESS implique la liberté d'adhérer à l'établissement et de se retirer à tout moment.

NOS ENGAGEMENTS

L'Association PATMOUILLE est garante des valeurs précitées et s'engage, en collaboration avec les salariés permanents à :

- Recevoir, écouter toute personne accueillie, quelle que soit la situation de précarité dans laquelle elle se trouve (*précarité matérielle, physique, psychique, morale, affective, financière*)

- Proposer des solutions adaptées à sa situation et qui prennent en compte la personne dans sa globalité
- Améliorer et approfondir notre accompagnement pour donner espoir en aidant toute personne à découvrir ses richesses, ses potentialités, pour qu'elle prenne sa vie en main.
- Développer des partenariats pour assumer au mieux nos engagements et rendre compte des résultats de nos actions
- Faire découvrir aux usagers (clients) et aux partenaires le projet de Pat'mouille
- Assurer une « veille sociale » pour cerner les besoins, répondre aux attentes des acteurs de territoire et assurer anticipation et créativité

NOS PARTENAIRES

Partenaires institutionnels et financiers :

- L'Etat (DIRECCTE),
- Le Conseil Général de Loire Atlantique,
- Les clients utilisateurs des services (entreprises, collectivités, associations, particuliers),
- Les Fondations
- Les Communautés territoriales

Partenaires de l'Action Sociale :

- Les Centres médico-sociaux de secteur
- La Commission Locale Insertion (CG44)
- Le Relais CAF
- Les CCAS (Centres Communaux d'Action Sociale)
- Service ASUR logement d'urgence
- Locamob
- Centre hospitalier public Daumézon (Equipe Mobile Psychiatrie Précarité, Service addictologie)
- et une multitude d'associations caritatives (resto du cœur, secours catholique, mots'ahics...)

Partenaires de l'Emploi :

- Pôle Emploi
- Unité Emploi du Vignoble (CG44)
- Point Relais Emploi de Loire Divatte
- Mission Locale du Vignoble
- Cap Emploi
- Cellule Emploi du Vignoble (CG44)
- SEMES (association intermédiaire, chantier d'insertion)
- Potager associatif (entreprise d'insertion)
- etc...

Pat'mouille

La Fédération
des Entreprises d'Insertion

NOS ORIENTATIONS

- Assurer la viabilité économique de l'Entreprise Pat'Mouille en restant fidèle à nos valeurs
- Assurer une veille permanente sur le territoire et continuer d'être force de propositions
- Développer les compétences des salariés en insertion, des permanents, et des bénévoles par la formation
- Développer des partenariats pour renforcer notre efficacité et offrir des réponses innovantes et complémentaires
- Communiquer sur le projet social de Pat'Mouille

SUIVI DE NOTRE PROJET ASSOCIATIF

Nous nous engageons à :

- Faire vivre notre projet associatif
 - L'évaluer entre nous (bénévoles et salariés) et avec l'aide d'autres partenaires
 - L'ajuster pour le rendre plus efficace et adapté aux besoins.
-